

CHARGÉ DE MISSION EMPLOI FORMATION POUR LES ENTREPRISES (H/F) A TEMPS COMPLET (grade d'attaché territorial)

La Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault (47 communes / 84 000 habitants) offre une qualité de vie enviée, un quotidien facile et simplifié à ses habitants. Au cœur d'un patrimoine naturel remarquable qui s'étend jusqu'à la ville centre, l'agglomération concilie commerce de proximité et industrie de pointe, sport et patrimoine, culture et douceur de vivre sur un territoire à taille humaine, pensé pour la famille et résolument tourné vers l'avenir. En travaillant à Grand Châtellerault, vous construirez chaque jour ce territoire, ses projets, son avenir. Vous intégrerez des équipes engagées pour un service public fort et de qualité aux côtés d'agents animés par le souci du bien vivre à Grand Châtellerault.

LES 10 BONNES RAISONS: <https://bit.ly/3jecqTj>

L'ESPACE D'UNE VIE: <http://bit.ly/3oN3dCn>

Contexte/organisation :

Grand Châtellerault fait du développement économique l'une de ses priorités et se fixe pour objectif d'assurer l'ancrage et l'accompagnement des entreprises de son territoire et de favoriser l'implantation de filières d'avenir. Elle met en œuvre les conditions pour valoriser les ressources et accompagner la mutation technologique et la capacité d'innovation dans un contexte de transition.

Principales missions du poste :

Le Chargé de mission Emploi Formation pour les entreprises joue un rôle essentiel dans le développement économique du territoire de Grand Châtellerault. Il travaille sous la responsabilité du Directeur du Développement Économique, en lien notamment avec les services ou directions Entreprises, Tourisme, Communication et marketing territorial de Grand Châtellerault. Il travaille en étroite collaboration avec les acteurs économiques locaux. Ses missions englobent la création d'un écosystème propice à l'emploi sur le territoire, la coordination du réseau d'acteurs économiques dans le domaine de l'emploi, de la formation et du partenariat et la promotion des dispositifs régionaux de soutien à l'emploi, la promotion des savoir faire du territoire. Il contribue à renforcer la position du territoire de Grand Châtellerault en tant que "Territoire d'Industrie" et à favoriser la croissance et la diversification de son tissu économique.

Missions et activités :

1) Analyse et prospective de l'emploi et de la formation pour les entreprises du territoire :

- Veille sectorielle et territoriale sur les indicateurs de l'emploi
- Échanger avec les directions des entreprises sur les évolutions à prévoir dans leur champ d'activité,
- Identifier les savoir-faire du territoire, les formations initiales et permanentes, les enjeux du logement et de la mobilité des étudiants notamment ; accompagner les entreprises pour faciliter leurs recrutements en s'appuyant sur les services de la collectivité et de nos partenaires (mobilité, habitat ...)

2) Rôle de facilitateur et partenaire au sein des groupes de travail, notamment :

- CLE : contribution à l'animation et la mise en œuvre des travaux du Comité Local pour l'Emploi qui réunit les acteurs locaux de France Travail, de la Mission Locale et de Cap Emploi pour amener vers l'emploi les populations les plus éloignées et les jeunes dans les métiers de l'industrie et du service à la personne,
- CLEE : participation à l'animation du Comité Local École Entreprise qui réunit les représentants de l'académie et des entreprises pour favoriser les passerelles entre éducation nationale et monde de l'entreprise et qui assure l'organisation des actions auxquelles l'agglomération est associée,
- Dispositif d'Accompagnement des bénéficiaires du RSA (Grand Châtellerault est territoire d'expérimentation)

3) Son rôle dans le dispositif Territoire d'Industrie :

Il pilote l'axe compétences du dispositif, en coopération avec la cheffe de projet Territoire d'Industrie et s'inscrit dans un rôle de facilitateur et d'accompagnement des industriels sur la partie Emploi / Formation / Compétences :

- Animation de la partie emploi formation des Cotech Territoire d'Industrie,
- Contribution au déploiement du dispositif Territoires d'Industrie sur la partie emploi / formation : identification des partenaires industriels et du monde de la formation, les dispositifs, accompagnement des initiatives visant à améliorer l'adéquation entre les besoins et les offres de compétences, mobilisation des dispositifs d'accompagnement,
- Développement des partenariats stratégiques pour renforcer les liens entre science et industrie.

4) Assure la communication des actions menées :

Au titre de référent emploi formation, en coopération avec la direction de la communication, il assure la promotion et la mise à jour des informations de son domaines d'intervention :

- Mise à jour des pages web emploi, formation de nos sites et réseaux sociaux,
- Partage des éléments de communication à destination de acteurs économiques : entreprises et partenaires,
- Valorisation des savoir-faire du territoire.

Profil :

De formation supérieure (Bac +4/+5), vous maîtrisez les enjeux en matière de politique de l'emploi, de la formation et de l'insertion socioprofessionnelle et notamment ceux du territoire de Grand Châtellerault. Vous connaissez le fonctionnement des collectivités et leur cadre juridique d'intervention. Un intérêt pour l'innovation serait vivement apprécié. Vous justifiez d'une expérience confirmée sur un poste en responsabilité de projets. Vous avez des expériences réussies en conduite de projets transverses et appréciez le travail en équipe. Vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles, votre sens de l'écoute et vos capacités à être force de proposition et de négociation, à rendre compte. Vous faites preuve d'autonomie, de réactivité, de rigueur et d'organisation. Vous maîtrisez la gestion de budget et les outils bureautiques. Le permis B est indispensable.

Poste à pourvoir à compter du 1er février 2025

Rémunération, conditions de travail et avantages sociaux proposés :

Rémunération :	Traitement indiciaire + RIFSEEP + prime annuelle
Congés annuels :	25 jours + 2 jours de fractionnement
Organisation du travail :	Cycles de travail de 35h à 38h30 avec RTT + poste éligible au télétravail (selon le protocole)
Avantages sociaux :	Participation prévoyance maintien de salaire + participation mutuelle labellisée (uniquement pour les titulaires) + CNAS + COS

Pour plus d'informations relatives aux missions du poste et aux projets en cours, vous êtes invité(e) à prendre contact avec Madame Laura DE LOGIVIERE, Directrice du développement économique : laurence.delogiviere@grand-chatellerault.fr

Les candidatures (lettre de motivation avec CV et dernier arrêté de situation administrative pour les titulaires ou attestation pour les lauréats de concours) sont à adresser par courrier à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault, Direction des ressources humaines, 78 boulevard Blossac – CS 90618, 86106 CHATELLERAULT Cedex ou par mail – recrutement@grand-chatellerault.fr