

CHARGÉ DE MISSION MOBILITÉ DURABLE (H/F)

A TEMPS COMPLET
(grade d'ingénieur)

La Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault (47 communes / 84 000 habitants) offre une qualité de vie enviée, un quotidien facile et simplifié à ses habitants. Au cœur d'un patrimoine naturel remarquable qui s'étend jusqu'à la ville centre, l'agglomération concilie commerce de proximité et industrie de pointe, sport et patrimoine, culture et douceur de vivre sur un territoire à taille humaine, pensé pour la famille et résolument tourné vers l'avenir. En travaillant à Grand Châtellerault, vous construirez chaque jour ce territoire, ses projets, son avenir. Vous intégrerez des équipes engagées pour un service public fort et de qualité aux côtés d'agents animés par le souci du bien vivre à Grand Châtellerault.

LES 10 BONNES RAISONS: <https://bit.ly/3jecqTj>

L'ESPACE D'UNE VIE: <http://bit.ly/3oN3dCn>

Contexte/organisation :

La Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault a entrepris, depuis plusieurs années, un plan d'actions destinées à favoriser l'usage et le développement des modes de transports alternatifs à la voiture individuelle (Plan de Mobilité Employeurs, schéma directeur cyclable, Vélo Libre Service, ...). Le chargé de mission mobilités durables sera le « relais », le « lien » entre les différents acteurs concernés par la problématique des mobilités.

Principales missions :

1) Piloter, mettre en oeuvre et suivre les actions dans le cadre du schéma directeur cyclable de l'Agglomération et de la Ville (plan vélo) :

- piloter le plan vélo de Grand Châtellerault en tant que chef de projet et référent,
- mener des actions et évaluer l'efficacité des actions dans le cadre de la démarche projet,
- organiser et animer des journées événements de communication,

2) Organiser, promouvoir et suivre l'offre de services Vélib'leu, composée des services de location longue durée en station (VAELS) et de stationnement (box sécurisés) et d'aides à l'achat :

- mettre en place des procédures et assurer l'organisation et le fonctionnement général du pôle,
- encadrer l'équipe du pôle Vélib'leu,
- suivre l'activité du pôle (reporting) et évaluer son efficacité,
- informer et répondre aux interrogations des utilisateurs,
- organiser et animer des journées de sensibilisation,

3) Mettre en oeuvre et suivre les actions dans le cadre du Plan de Mobilité Simplifié (Pdms) de l'Agglomération :

- participer à l'élaboration et suivre le Pdms,
- mener des actions et évaluer l'efficacité des actions dans le cadre de la démarche projet,
- suivre les offres de mobilité du territoire,

4) Suivre les démarches du Plan de Mobilité Employeur (PDME) :

- encadrer le conseiller en mobilité,
- élaborer et suivre les outils d'accompagnement des projets (mallettes pédagogiques, supports de communication...),
- informer et répondre aux interrogations des acteurs,
- organiser et animer des journées de sensibilisation,
- évaluer l'efficacité des actions dans le cadre de la démarche projet,

5) Animer et piloter la démarche de logistique urbaine durable et du dernier kilomètre :

- piloter la démarche de logistique urbaine,
- assurer le rôle de référent logistique urbaine en interne et en externe,
- participer à l'étude logistique urbaine dans le cadre de la démarche Interliud et de la démarche projet et de la Charte de logistique urbaine.

Le chargé de mission assurera également une veille technique et juridique sur les évolutions et innovations du domaine, une assistance technique sur la question des déplacements et de la mobilité et mettra en oeuvre le plan de mobilité de la collectivité.

Profil :

Titulaire d'un diplôme de niveau bac+ 5, vous justifiez d'une expérience dans le domaine de la mobilité et en maîtrisez les enjeux. Vous êtes particulièrement convaincu par la nécessité de développer des modes alternatifs à la voiture particulière. Vous êtes familiarisé avec l'environnement des collectivités territoriales et avez le sens du service public. Vous disposez de qualités relationnelles permettant l'échange régulier avec les différents acteurs du développement des modes de transports alternatifs et vous maîtrisez la conduite de projet. Vos qualités d'écoute vous rendent apte à animer des réunions et à travailler en équipe. Vous faites preuve de capacités d'analyse et de synthèse. Vous êtes autonome, force de proposition, proactif, créatif et rigoureux. Enfin, vous maîtrisez parfaitement les outils informatiques. Le permis B est exigé.

Poste à pourvoir le 1^{er} avril 2025.

Rémunération, conditions de travail et avantages sociaux proposés :

Rémunération :	Traitement indiciaire + RIFSEEP + prime annuelle
Congés annuels :	25 jours + 2 jours de fractionnement
Organisation du travail :	Cycle de travail : 35h <u>ou</u> 36h avec 6 jours de RTT.
Avantages sociaux :	Participation prévoyance maintien de salaire + participation mutuelle labellisée pour les titulaires sous conditions + CNAS + COS

Les candidatures (lettre de motivation avec CV et dernier arrêté de situation administrative pour les titulaires ou attestation pour les lauréats de concours) sont à adresser par courrier à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault, Direction des ressources humaines, 78 boulevard Blossac – CS 90618, 86106 CHATELLERAULT Cedex ou par mail – recrutement@grand-chatellerault.fr